

CITTA' DI AVOLA

(Provincia di Siracusa)

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 1 DEL REGISTRO

DATA 03-04-2019

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010 Nomina dei componenti effettivi e supplenti.

IL SEGRETARIO GENERALE


L'anno duemiladiciannove, il giorno TRE del mese di APRILE in Avola e nel proprio Ufficio sito in questo Palazzo di Città

- **Richiamato** l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001;
- **Richiamata** la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- **Preso atto** che sulla base della Direttiva sopra citata:
 - Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli *articoli 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001*, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
 - Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. In caso di pari ordinazione di dirigenti tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane, il CUG è nominato d'intesa tra i pari ordinati.
 - Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione gestione del personale.

- La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i/le componenti siano dotati/e di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere: adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG; adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale; adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.
 - Al fine di accertare il possesso dei requisiti di cui sopra, l'amministrazione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula degli/delle interessati/e. A regime, e, ove possibile anche in sede di prima costituzione del CUG, con riguardo alla quota di rappresentanti dell'amministrazione, i curricula potranno pervenire all'amministrazione a seguito di una procedura di interpello rivolta a tutto il personale. I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta; per la partecipazione dei componenti non è previsto alcun compenso;
- **Richiamata** la deliberazione di G.M. n. 283 del 09.11.2018 avente ad oggetto:
" Atto di indirizzo per la costituzione "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" art. 21 comma 1, lett.c) della L.04/11/2010 n.183- integrazione e modifica della delibera di G.M. n.267/16 ", come modificata con deliberazione di G.M. n.16 del 24/01/2019;-
- **Considerato** che nella deliberazione di G.M. sopra richiamata si demanda al Segretario Generale, quale Dirigente preposto al vertice della struttura burocratica dell'Ente, la nomina del Presidente e dei componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione comunale;
- **Considerato** che è demandato al Segretario Generale anche la nomina dei componenti appartenenti alle OOSS maggiormente rappresentative a livello di Ente (CGIL- CISL- UIL e CSA) sulla base delle designazioni effettuate dalle medesime organizzazioni;
- **Considerato** pertanto che al fine di nominare il CUG è stato richiesto:
- a) a tutti i dipendenti, mediante avviso di interpello Prot.n. 311070 del 15.06.2018, pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito comunale, nonché con successiva nota Prot.n.57327 del 26/11/2018 di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità unitamente al proprio curriculum vitae;
 - b) alle organizzazioni sindacali CSA - CISL – CGIL – UIL con nota prot. n. 30448 del 12.06.2018, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG.
- **Che** le Organizzazioni Sindacali di seguito elencate con le seguenti note:
- CISL prot.n. 30505 del 12/06/2018
 - CGIL prot.n.42402 del 03/09/2018
 - UIL prot.n.3960 del 25/01/2019
 - CSA prot.n. 6197 del 07/02/2019
- hanno indicato i componenti effettivi e supplenti designati per la partecipazione al CUG come segue:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
1) CISL: Basile Giuseppina	Di Pietro Carmela
2) CGIL: Mallia Giuseppe	Nucifora Paolo
3) UIL: Zappulla Sebastiano	Tiralongo Roberto
3) CSA: Puglisi Franca (1960)	Di Maria Salvatore

- Considerato** che sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità dei seguenti dipendenti:
1. Puglisi Franca (60)- componente RSU
 2. Balistri Giuseppe



3. Bonaiuto Giuseppe
4. Campisi Maria Concetta(60)
5. Consiglio Corrada
6. Migneco Emanuele - componente RSU
7. Parisi Francesco
8. Rodilosso Vincenza
9. Tiralongo Sebastiano(P.M.)
10. Romano Antonino

-Considerato che il Sig. Romano Antonino, quale responsabile supplente di una struttura comunale, ha maturato adeguata esperienza nell'esercizio delle funzioni di organizzazione e gestione del personale ;

-Atteso che a seguito della propria nota Prot.n. 13/02/2019 Prot.n.7197 è pervenuta l'istanza Prot.n. 10003 del 04/03/2019 appositamente riscontrata con nota Pot.n.10926 dell'8/03/2019 a firma di quest'Organo;

-Atteso, altresì, che sono decorsi i termini di cui alla suddetta nota per la presentazione di eventuali osservazioni;

- Precisato che, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, si esprime parere di regolarità tecnica favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in ordine a quanto disposto con il presente atto;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011;
- Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ai sensi di quanto stabilito dalla deliberazione di G. M. n. 283 del 09.11.2018 e successivo atto di modifica n. 16 del 24/01/2019 ;
2. di prendere atto della designazione da parte delle OOSS (CSA- CISL - CGIL e UIL) dei nominativi come riportati in premessa;
3. di nominare pertanto il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
1) CISL: Basile Giuseppina	Di Pietro Carmela
2) CGIL: Mallia Giuseppe	Nucifora Paolo
3) UIL: Zappulla Sebastiano	Tiralongo Roberto
3) CSA: Puglisi Franca (1960)	Di Maria Salvatore

4. di nominare quale **Presidente del CUG il Sig. Romano Antonino** - Istruttore Direttivo Tecnico;
5. di dare atto che il CUG dell'Amministrazione Comunale è costituito da 4 componenti effettivi tra cui il Presidente e da 4 componenti supplenti come segue:



3. Bonaiuto Giuseppe
4. Campisi Maria Concetta(60)
5. Consiglio Corrada
6. Migneco Emanuele - componente RSU
7. Parisi Francesco
8. Rodilloso Vincenza
9. Tiralongo Sebastiano(P.M.)
10. Romano Antonino

-Considerato che il Sig. Romano Antonino, quale responsabile supplente di una struttura comunale, ha maturato adeguata esperienza nell'esercizio delle funzioni di organizzazione e gestione del personale ;

-Atteso che a seguito della propria nota Prot.n. 13/02/2019 Prot.n.7197 è pervenuta l'istanza Prot.n. 10003 del 04/03/2019 appositamente riscontrata con nota Pot.n.10926 dell'8/03/2019 a firma di quest'Organo;

-Atteso, altresì, che sono decorsi i termini di cui alla suddetta nota per la presentazione di eventuali osservazioni;

- Precisato che, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, si esprime parere di regolarità tecnica favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in ordine a quanto disposto con il presente atto;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011;
- Tutto ciò premesso

DETERMINA

1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ai sensi di quanto stabilito dalla deliberazione di G. M. n. 283 del 09.11.2018 e successivo atto di modifica n. 16 del 24/01/2019 ;
2. di prendere atto della designazione da parte delle OOSS (CSA- CISL - CGIL e UIL) dei nominativi come riportati in premessa;
3. di nominare pertanto il Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n. 183, nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
1) CISL: Basile Giuseppina	Di Pietro Carmela
2) CGIL: Mallia Giuseppe	Nucifora Paolo
3) UIL: Zappulla Sebastiano	Tiralongo Roberto
3) CSA: Puglisi Franca (1960)	Di Maria Salvatore

4. di nominare quale **Presidente del CUG il Sig. Romano Antonino** - Istruttore Direttivo Tecnico;
5. di dare atto che il CUG dell'Amministrazione Comunale è costituito da 4 componenti effettivi tra cui il Presidente e da 4 componenti supplenti come segue:



COMPONENTI EFFETTIVI	COMPONENTI SUPPLENTI
1) Romano Antonino- Presidente	1) Tiralongo Sebastiano(P.M.)
2) Bonaiuto Giuseppe	2) Consiglio Corrada
3) Rodilosso Vincenza	3) Campisi Maria Concetta(60)
4) Balistri Giuseppe	4) Parisi Francesco

6. di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per l'Ente Comunale;
7. di inviare copia del presente atto alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Ente, al Presidente e ai componenti effettivi e supplenti del CUG;
8. di pubblicare copia del presente atto all'albo pretorio on-line, trasmetterne copia all'ufficio personale, all'Urp, al servizio informatico per l'inserimento sul sito istituzionale dell'Ente (atti amministrativi e trasparenza).-

Il SEGRETARIO GENERALE
D.SSA D'ERBA MARIA GRAZIA



OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi dell'art. 21 della legge 183/2010 Nomina dei componenti effettivi e supplenti.

ATTESTAZIONE FINANZIARIA

In ordine alla regolarità Contabile si esprime Parere

[Handwritten signature]

con data 03.04.19

Avola, Li 03.04.19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

[Handwritten signature]
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
PROGRAMMAZIONE
COSETTA

Si ATTESTA altresì la copertura finanziaria dell'impegno di spesa del presente provvedimento secondo il sottostante prospetto:

ESERCIZIO 2019 IMPEGNO N. _____ CAPITOLO _____

Avola li _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica su conforme attestazione dell'Addetto che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per gg. 15 consecutivi dal _____ al _____

Avola _____

L'ADDETTO

IL SEGRETARIO GENERALE