

“ALLEGATO 5”

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**Si Ricicla 2018**

### SETTORE e Area di Intervento:

**Protezione civile - *Interventi emergenze ambientali* B02**

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

- ❖ Aumentare la consapevolezza dei cittadini sulla necessità di una gestione integrata dei rifiuti alla quale ciascuno deve contribuire in modo attivo;
- ❖ •Ottimizzare il servizio di raccolta porta a porta rendendo ancora più tracciabile il percorso del conferimento dei rifiuti;
- ❖ •Sensibilizzare ed indurre comportamenti virtuosi e sostenibili verso l'ambiente, prevenendo alcuni casi di degrado ambientale (abbandoni, mancata raccolta differenziata), spesso causati dalla mancanza di conoscenza del problema e da una cattiva gestione dei rifiuti, dovuta anche ad una scarsa comunicazione o non adatta all'utente;
- ❖ •Promuovere adeguati processi educativi al fine di favorire il cambiamento nei comportamenti e nelle abitudini, attivando atteggiamenti di rispetto nei confronti dell'ambiente ed una corretta conoscenza del ciclo dei rifiuti e del loro smaltimento;
- ❖ Promuovere laddove è possibile delle strategie che mirano al riutilizzo di prodotti per evitare il conferimento in discarica degli imballaggi;
- ❖ •Eliminare le piccole discariche abusive agli angoli delle strade secondarie, nei luoghi fuori mano, nei luoghi di particolare pregio paesaggistico e naturalistico, per consentire agli abitanti ed ai turisti di effettuare passeggiate ecologiche, degne di tal nome;
- ❖ •Avviare validi processi di comunicazione, anche attraverso l'attivazione di un call-center dedicato, per fornire informazioni che

possano delucidare i cittadini in merito agli atteggiamenti da adottare per sostenere la raccolta differenziata;

- ❖ •Promuovere sinergie tra l'ente pubblico, le associazioni, gli enti ed Consorzi che si occupano della raccolta differenziata ed i volontari per elaborare strategie di rete mirate alla creazione di una coscienza ecologica ed ambientale nella popolazione;

- ❖ •Promuovere il Servizio Civile tra i giovani del territorio, utilizzando i mezzi messi a disposizione dell'Ente, quale ad esempio il sito web istituzionale, che potrà consentire, non solo, la diffusione di messaggi mediatici, ma anche la strutturazione di uno sportello ambientale e di un Forum di discussione, specie in ambito giovanile, sulla diffusione della cultura eco-ambientale;

## ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Il gruppo di volontari in servizio civile, supportato dalle figure professionali previste per l'espletamento delle attività come su menzionato, diverrà in grado di realizzare gli interventi previsti dal progetto. Nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività. Nello specifico, dopo aver acquisito la formazione generale e specifica, che dà gli strumenti necessari a poter svolgere correttamente il proprio servizio, i volontari saranno impegnati nelle seguenti attività:

### ***Raccolta dati e informazione***

Nella fase di raccolta dati, fondamentale al fine di pianificare e realizzare validi interventi, i giovani volontari, supportati dall'Olp e dal responsabile dell'Ufficio Tecnico e dal responsabile dell'Ufficio Ambiente, si occuperanno del censimento delle utenze domestiche del comune, degli esercizi commerciali presenti in modo di aver chiaro la tipologia di rifiuti prodotta e della ubicazione dei punti di raccolta di prossimità, etc. Fatto ciò, passeranno alla creazione di un database, grazie al supporto dell'esperto informatico, che gli permetterà di inserire tutti i dati raccolti.

Si dedicheranno, quindi, all'attività dell'informazione alla cittadinanza. A tale scopo, ideeranno, creeranno e distribuiranno, inizialmente, un questionario a tutte le famiglie al fine di tirar fuori gli usi e le abitudini dei cittadini in materia di raccolta differenziata, successivamente passeranno alla realizzazione di depliant e manifesti da distribuire in tutto il territorio al fine di far conoscere le iniziative e le attività che saranno svolte;

### ***Planning***

Nella fase di pianificazione delle attività, i volontari saranno impegnati nei vari incontri che permetteranno la realizzazione delle attività con i dipendenti dell'Ente, che prevedono quindi tutta la parte della raccolta dati e della successiva archiviazione degli stessi, con le scuole, che permetterà ai ragazzi di svolgere momenti di incontro di sensibilizzazione con i "piccoli cittadini", ed infine con i partners del progetto, con i quali dovranno organizzare le attività da rivolgere all'intera popolazione;

### ***Inserimento dei Volontari nel servizio***

Una volta giunti all'obiettivo di aver sensibilizzato, formato ed informato i giovani volontari verso una cultura della raccolta differenziata e del riciclaggio, si procederà all'inizio delle attività "in campo", che vedrà impegnati i ragazzi nelle seguenti azioni:

- •sensibilizzare, formare ed informare la cittadinanza verso una nuova cultura ambientale;
- •monitorare l'intero territorio individuando e proponendo interventi atti ad eliminare le microdiscariche;
- •realizzare uno "sportello ambientale";
- •creare il depliant educativo da distribuire alle scolaresche per coinvolgerle nell'attuazione progettuale;
- •proporre modelli innovativi atti ad operare i necessari cambiamenti delle "buone prassi quotidiane" diventando "***difensori ambientali***" e, quindi, attuando quanto previsto dall'art. 1 della legge 64 del 2001 ovverosia "***concorrere a difendere pacificamente la Patria nella salvaguardia ambientale***";

- •organizzare le “*giornate ecologiche*”;
- •Monitorare il servizio della raccolta Porta a porta, in sinergia coi dipendenti comunali, al fine di controllare il corretto smaltimento/smistamento delle diverse tipologie di rifiuti, secondo il calendario settimanale di ritiro
  - •Monitoraggio delle utenze, in sinergia con gli uffici specifici dell’Ente, per la verifica della corrispondenza tra ruoli e utenze dichiarate. Adozione degli accorgimenti previsti dal programma Garanzia Giovani Il progetto proposto avrà anche l’obiettivo di promuovere la partecipazione di giovani con bassa scolarizzazione, fuori sia dai processi educativi e di apprendimento che di quelli del mercato del lavoro. Per i volontari sarà prevista una formazione specifica dedicata ai temi della leadership, del lavorare in team, dell’autoimprenditorialità ed altro come meglio specificato negli ultimi tre moduli della formazione specifica. L’esperienza di servizio civile, inoltre, rappresenterà per questi giovani realmente un momento di crescita e di reinserimento nel tessuto socio economico e culturale attraverso la formazione e le attività che mirano nel loro complesso a favorire processi educativi utili ai fini dell’inserimento nel mondo lavorativo.

#### **CRITERI DI SELEZIONE**

La selezione avverrà sulla base delle seguenti azioni:

- **Esame dei titoli di studio e delle precedenti esperienze**
- **Prova pratica per la valutazione della conoscenza da parte del candidato degli obiettivi del progetto**
- **Colloquio**

Per ciascuna delle precedenti azioni viene attribuito un punteggio che sommato (**max 110**) è in grado di restituire una graduatoria.

### **1) Esame dei titoli di studio, esperienze, conoscenze e delle precedenti esperienze (max 50 punti)**

La valutazione avviene sulla base della documentazione che il candidato consegnerà all'atto della presentazione della domanda. In questa sezione al candidato possono essere attribuiti max 50 punti di cui max 30 per le precedenti esperienze di volontariato e max 20 per i titoli di studio, esperienze, conoscenze, secondo il seguente schema:

#### **a. Precedenti esperienze (max 30 punti)**

- Presso l'ente che attua il progetto (**punteggio max n. 12**: periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 1,00)
- Nello stesso settore del progetto ma in enti diversi (**punteggio max n. 9**: periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,75)
- Presso l'ente del progetto ma in settori diversi (**punteggio max n. 6**: periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,50)
- Presso altri enti (**punteggio max n. 3**: periodo valutabile max ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,25)

#### **b. Titoli di Studio, professionali, Esperienze aggiuntive, altre conoscenze (max 20 punti)**

- Titoli di studio** (si attribuisce uno solo dei punteggi in base al titolo più elevato; il punteggio più alto viene assegnato al titolo più basso per favorire la bassa scolarizzazione)
  - -Laurea magistrale (5 punti)
  - -Laurea di I livello (6 punti)
  - Diploma e/o Attestato di qualifica professionale (7 punti)

- Licenza media e/o elementare (8 punti)

□ **Titoli Professionali** (non è possibile cumulare i punteggi dei titoli attinenti e non attinenti)

Attinenti al progetto (max 4 punti)

Non attinenti al progetto (max 2 punti)

Non terminati (max 1 punti)

## **2) Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza (max 4 punti)**

(es. animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc.)

**Altre conoscenze** (max 4 punti) (es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.).

## **Prova pratica**

La prova pratica viene effettuata da candidati attraverso la somministrazione di un questionario con 6 domande a risposta multipla per valutare la conoscenza degli obiettivi del progetto.

Alla prova viene attribuito un punteggio (max 60) che viene riportato all'interno della scheda di valutazione del colloquio di cui sotto.

## **3) Colloquio (max 60 punti)**

Al colloquio effettuato singolarmente ad ogni candidato viene attribuito un punteggio sulla base dei seguenti elementi:

1. Motivazioni generali del candidato	Max 60 punti
2. Conoscenza progetto ( <i>vedi prova pratica 2</i> )	Max 60 punti
3. Condivisione obiettivi del progetto	Max 60 punti
4. Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore di impiego	Max 60 punti
5. Interesse del candidato a svolgere le mansioni del progetto	Max 60 punti
6. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dal progetto	Max 60 punti
7. Abilità e competenze del candidato	Max 60 punti
8. Interesse per l'acquisizione di particolari abilità e competenze previste dal progetto	Max 60 punti
9. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: missioni Trasferimenti, flessibilità oraria...)	Max 60 punti
10. Altri elementi di valutazione (Giovani con bassa scolarizzazione).	Max 60 punti

Il punteggio finale del colloquio viene ottenuto attraverso la media aritmetica  $(n1+n2.../10)$  dei diversi punteggi che vengono attribuiti alle variabili.

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400h annuali al netto delle giornate di permesso previste

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Disponibilità a trasferimenti temporanei di sede per formazione, sensibilizzazione, visite guidate ed eventuali missioni per servizio;  
Rispetto delle direttive impartite, dell'orario previsto, delle mansioni da svolgere, comportamento rispettoso delle regole e massima riservatezza.  
Flessibilità oraria, impegno nei giorni festivi.

### **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

Sede – Comune di Avola

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 10

Numero posti senza vitto e alloggio: 10

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Le attività previste dal progetto assicureranno acquisizioni utili alla crescita individuale umana, tecnico ed esperienziale del volontario con reale possibilità di una qualificata preparazione psico-attitudinale e teorico-pratico con acquisizione di competenze e le professionalità utili ai fini del curriculum vitae con particolare riferimento a:

- Condurre campagne d'informazione;
- Ideare e realizzare conferenze, seminari e dibattiti;
- Utilizzo di tecniche informatiche;



Inoltre alla fine del periodo di servizio saranno rilasciate al volontario attestazioni sui corsi e sull'attività svolta nel progetto, certificata e riconosciuta dall'ente, inoltre le competenze e le professionalità acquisite saranno certificate e riconosciute anche da ente terzo come da accordi con l'ISPAL.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

**Modulo n° 0 “PRESENTAZIONE CORSO” OBIETTIVI:** Preparare il volontario all'acquisizione dei moduli formativi previsti dalla formazione specifica.

**CONTENUTI:** Illustrazione dei moduli formativi e delle relative metodologie di insegnamento e collegamento con le attività del progetto.

**METODOLOGIA:** lezioni frontali.

**DURATA:** 3 ore.

**Modulo n° 1 “AREA SICUREZZA” OBIETTIVI:** Informare e formare i giovani volontari sui rischi legati allo svolgimento delle attività previste dal progetto di Servizio Civile.

**CONTENUTI:** Valutazione dei rischi, misure di prevenzione ed emergenza, nozioni di antincendio e primo soccorso. Norme sulla sicurezza, sistemi e procedure, responsabilità civile e penale, D.lgs. n. 81/08.

**METODOLOGIA:** lezioni frontali e dinamiche non formali.

**DURATA:** 12 ore.

**Modulo n° 2 “AREA LEGISLATIVA” OBIETTIVI:** Far conoscere ai volontari i servizi comunali per la raccolta differenziata e la normativa su ambiente e RSU.

**CONTENUTI:** Cenni sul Decreto Ronchi, D.Lgs. 152/2006, linee guida per la raccolta differenziata, regolamenti comunali.

**METODOLOGIA:** lezioni frontali.

**DURATA:** 6 ore

**Modulo n° 3 “AREA TECNICO-OPERATIVA”****OBIETTIVI:** Far conoscere le problematiche emergenti e il ciclo integrato dei rifiuti.

**CONTENUTI:** Cenni sulla realtà territoriale, le ragioni di differenziazione tra materiali diversi, gestione dei rifiuti, processi di riciclo, porta a porta, recupero e raccolta differenziata, impianti di riciclaggio e recupero, sistema integrato di smaltimento rifiuti.

**METODOLOGIA:** lezioni frontali e dinamiche non formali.

**DURATA:** 31 ore.

**Modulo n° 4 “AREA INFORMATICA”****OBIETTIVI:** Utilizzare gli strumenti informatici di base e applicarli per diverse funzioni collegate all’attività professionale.

**CONTENUTI:** Concetti teorici di base, sistemi di videoscrittura, fogli elettronici, internet e posta elettronica

**METODOLOGIA:** lezioni frontali e dinamiche non formali.

**DURATA:** 20 ore

**Modulo n° 5 “AREA LEADERSHIP”****OBIETTIVI:** Fornire gli strumenti ottimali per creare e gestire gruppi di lavoro estremamente motivati al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Migliorare la loro capacità di coinvolgere i collaboratori al fine di ottenere un costante miglioramento qualitativo e quantitativo dei risultati.

**CONTENUTI:** Leadership, lavorare in team, problem solving, brainstorming, motivazione di un gruppo, comunicare efficacemente, autorevolezza, carisma, work-life balance.

**METODOLOGIA:** lezioni frontali e dinamiche non formali.

**DURATA:** 6 ore

**Modulo n° 6 “AREA AUTOIMPREDITORIALITÀ”****OBIETTIVI:** Suggerire possibili “strumenti” ai partecipanti per poter entrare autonomamente nel mondo del lavoro

**CONTENUTI:** Strategie per la creazione di un'impresa, marketing & communication management, metodologie e strumenti per progettare e attuare un'idea imprenditoriale, l'importanza di un business plan.

**METODOLOGIA:** lezioni frontali e dinamiche non formali.

**DURATA:** 6 ore.

**Modulo n° 7 “AREA COMMERCIALE”**  
**OBIETTIVI:** Far conoscere ai volontari gli adempimenti per l'avvio di una nuova attività imprenditoriale.

**CONTENUTI:** La scelta della forma imprenditoriale, il regime delle nuove attività produttive, il regime dei minimi, le nuove forme imprenditoriali, cenni sugli aspetti contabili e fiscali.

**METODOLOGIA:** lezione frontale.

**DURATA:** 6 ore

***Durata totale:*** 90 ore da erogare e certificare entro e non oltre 90 gg dall'avvio del progetto.