

CITTA' DI AVOLA
(Provincia di Siracusa)

Determinazione del Sindaco

n. 4 DEL REGISTRO

DATA 25 GEN 2021

OGGETTO: Maggiorazione indennità di posizione al Segretario Comunale D.ssa D'Erba Maria Grazia ai sensi del Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n.2.-

L'Anno duemilaventuno il giorno venticinque del mese di gennaio in Avola e nella casa municipale

IL SINDACO

Premesso:

- Che il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 16 maggio 2001, all'art.4, lettere c) e d), prevede l'ulteriore stipula del contratto integrativo nazionale, con specifico riferimento alla maggiorazione della retribuzione di posizione;
- Che a seguito della deliberazione del Consiglio Nazionale di Amministrazione n°267 del 16 dicembre 2003, con cui si approva l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n°2 del 09 dicembre 2003 per le materie di cui all'art.4 lett.c) e d) del C.C.N.L. del 16/05/2001 - e del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti reso con nota 16 dicembre 2003, il giorno 22 dicembre 2003 è stato sottoscritto l'accordo suddetto;
- Che l'art.110 del nuovo contratto del personale dirigente dell'Area delle funzioni locali per il periodo 2016/2018 - Sezione Segretari Comunali e Provinciali - prevede la costituzione presso l'ARAN, di una Commissione paritetica con il compito di rivedere la struttura retributiva dei Segretari ed individuare dei valori idonei a valorizzare le competenze professionali di questi ultimi, nonché di ridefinire criteri per la determinazione della maggiorazione della retribuzione di posizione;
- Che l'art.110 suddetto, al comma 5, prevede che è fatta salva la disciplina prevista dall'art.41, comma 4 del CCNL 16/05/2001 e che conseguentemente fino alla stipula ed entrata in vigore del nuovo contratto collettivo integrativo, continua a trovare applicazione l'attuale disciplina attuativa;
- Che la Dott.ssa Maria Grazia D'Erba, Segretario Comunale collocata nelle fascia professionale A, dal 01 settembre 2017 è il Segretario Titolare di questo Comune;
- Che il valore della retribuzione di posizione prevista ai sensi di legge è quella prevista per un Ente superiore a 10.000 e fino a 65.000 abitanti;

Preso atto che l'art.1 del succitato accordo vigente, prevede che gli Enti, ai sensi dell'art.41, comma 4, del C.C.N.L., nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, secondo le condizioni di cui all'allegato A dell'accordo stesso;

Visti in particolare gli artt.1 e 2 del contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali che prevedono che al Segretario di questo Ente avente una popolazione superiore a 3000 abitanti, può essere attribuito una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, da un minimo del 10% ad un massimo del 50%, tenuto conto delle circostanze e dei requisiti indicati nelle tabelle A e B dell'allegato A dell'accordo succitato;

Visti ed esaminati le condizioni, i criteri ed i parametri previsti dall'accordo integrativo sottoscritto il 22 dicembre 2003;

Considerato che Il Segretario Comunale, Dott.ssa Maria Grazia D'Erba, Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, analogamente a quanto già avvenuto nei precedenti anni, ai sensi delle disposizioni vigenti nell'Ente e degli incarichi in essere, svolge funzioni ulteriori rispetto a quelle di istituto riconducibili alle seguenti fattispecie disciplinate dal contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali:

- Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi
- Grado di collaborazione nei confronti degli Organi dell'Ente
- Attribuzioni funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti
- Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica
- Attività di direzione nei corsi di formazione promossi dall'Ente

Considerata altresì la complessità organizzativa dell'Ente, la cui struttura è stata modificata nel corso dell'anno 2019;

Dato atto

-che questo Ente ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario;

Ritenuto:

- doveroso, in considerazione delle condizioni sopra accertate, procedere all'erogazione della predetta maggiorazione;
- di concedere in relazione all'accertata disponibilità di bilancio la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento del Segretario, nella misura percentuale sotto - indicata

Condizioni soggettive - Parametri	Percentuale di incremento
Incarichi speciali	5%
Condizioni oggettive - Parametri	
Complessità Organizzativa	5%
Tot	10%

Atteso

- che ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e del valore delle Posizioni Organizzative determinate dall'Amministrazione comunale, occorre verificare l'applicabilità nella fattispecie in parola, dell'istituto del "galleggiamento";
- che la spesa conseguente all'adozione del presente atto è una spesa dovuta ai sensi del vigente C.C.N.L. dei Segretari comunali e provinciali;

Tanto sopra premesso e considerato

DETERMINA

Che anche per l'anno 2021, con decorrenza 01 gennaio, venga corrisposta al Segretario Comunale di questo Ente, Dott.ssa Maria G. D'Erba, con riferimento alle condizioni sopra accertate ed alle ridotte disponibilità di bilancio, la maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, nella misura minima del 10%

Di dare atto che la maggiorazione dell'indennità di posizione nella misura sopra determinata, in base al CCNL vigente, è pari:
ad € 1.600,00

Di dare atto che l'istituto del "galleggiamento" non trova applicazione qualora l'importo della retribuzione di posizione attribuita al Segretario Generale, comprensivo della maggiorazione, superi ovvero sia equivalente al valore previsto per la Posizione Organizzativa più elevata nell'Ente;

Di dare atto altresì, che alla maggiorazione dell'indennità di posizione stabilita con il presente atto, consegue l'ampliamento della base di calcolo per la determinazione dell'indennità di risultato prevista dall'art.42 del CCNL 1998 - 2001;

Che i Funzionari responsabili dell'Ufficio del personale e del servizio finanziario provvedano a dare esecuzione al presente decreto, con i necessari atti;

Che il presente atto venga notificato:

- all'interessata, Dott.ssa Maria G. D'Erba
- al Responsabile dell'Ufficio del personale di questo Comune
- al Responsabile del Settore finanziario di questo Comune

Che il presente atto abbia immediata efficacia e che espliciti i propri effetti per l'anno 2021

Avola,.....


Il Sindaco
Dott. Giovanni Luca Cannata

OGGETTO: Maggiorazione indennità di posizione al Segretario Comunale D.ssa D'Erba Maria Grazia ai sensi del Contratto Collettivo Integrativo di Livello Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali - Accordo n.2.-

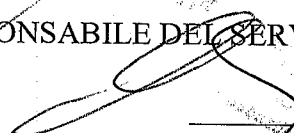
ATTESTAZIONE FINANZIARIA

In ordine alla regolarità Contabile si esprime Parere FAVOREVOLE

Avola, 25.01.2021

*Spese previste nel redig. Bol. Prov. 2021-2022
di cui al redig. Alleg. 16 Spese Person. 2021-2022*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

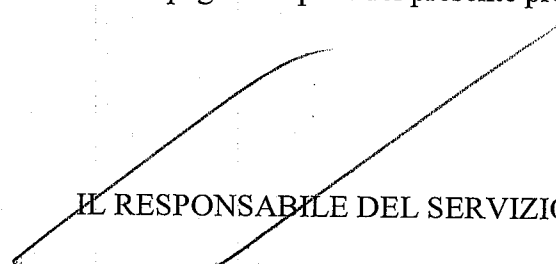


DIRETTORE DEL SERVIZIO
INFORMAZIONE
COLETTA

Si ATTESTA altresì la copertura finanziaria dell'impegno di spesa del presente provvedimento

Avola _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica su conforme attestazione dell'Addetto che la presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per gg. 15 consecutivi dal _____ al _____

Avola _____

L'ADDETTO

IL SEGRETARIO GENERALE